

VERANTWORTUNG

- + Nimm sie dir, dann hilft sie dir, das Richtige zu tun
 - + Führung ist die Aufgabe, andere zu befähigen sich selbst zu führen
 - + Agile Führung/dynamische gegenseitige Führung ist unsere Leitlinie
 - + Mut haben
- - Füreinander Verantwortung übernehmen, Verantwortung für sich übernehmen
 - - Wir führen uns gegenseitig, nicht nur „von oben nach unten“
 - Sich voreinander stellen
 - - Wir vertreten eine eigene Position und stellen uns den Fragen und Herausforderungen unserer Kunden für eine gemeinsame Lösung

QUALITÄT

- + Ist unser Anspruch an unsere Arbeitsergebnisse
 - + Ressourcen- und Lösungsorientierung
 - + Wir erarbeiten ausschließlich kundenindividuelle Lösungen
 - + „Ganz gut“ soll uns nicht zufrieden stellen
 - + Fehlerkultur
 - + Kompetenz
 - + Empathie vs. Unbequemlichkeit
- - Alles, was wir tun, muss Wertschöpfung enthalten
 - - Wir stärken die Selbstorganisation im Unternehmen
 - - Wir müssen überflüssig werden
 - - Einen Fehler zu erkennen, zu benennen und das Gute daran zu sehen, ist unsere Kultur – diese Kultur prägt auch die Zusammenarbeit mit unseren Kunden
 - Trau dich, etwas zu tun, sonst passieren keine Fehler, aus denen du lernen kannst
 - - Wir sind die Experten für den Prozess und haben in vielen Fachthemen Spezial- oder Regiekompetenz
 - Wir müssen nicht alles wissen
 - Offenheit bei Nichtwissen, Neugierde, Bereitschaft, mit dem Kunden zu lernen
 - Vier-Augen Prinzip
 - Selbstreflexion (Wirkungsgrad im Projekt und im Tun regelmäßig selbst überprüfen)
 - - Wir gehen empathisch auf unsere Kunden zu, scheuen uns aber nicht, auch mal unbequem zu sein

VERTRAUEN

- + Vertrauen ist der Anfang von allem
 - + Wer bei uns im Team ist, hat von Anfang an das volle Vertrauen von allen
 - + Freiheit und Flexibilität
 - + Kundenvertrauen ist unser wichtiges Erfolgskonzept
- - Einstellung neuer Teammitglieder nur im Konsens
 - - 24/7 ist nicht unser Wertschöpfungsmodell
 - Vertrauensarbeitszeit gilt für uns alle und in jede Richtung
 - Wir fragen nicht nach Arbeitszeit, sondern steuern uns über das Arbeitsergebnis
 - Ein tragfähiges Modell im Übergang zum Vertrauensurlaub unter dem Aspekt „Geben und Nehmen“ möchten wir gemeinsam entwickeln
 - Nur „Nehmen“ gehört nicht zur Kultur
 - - Klarheit, Wahrheit und das Aussprechen von Unvermeidlichem ist „permanentes Trainingsziel“
 - Ohne Kundenvertrauen (z.B. in Sanierungsprojekten) ist eine Zusammenarbeit nicht möglich

FAMILIE

- + Wir respektieren, achten und schätzen die Familien, die hinter uns allen stehen
- + Aber die Familie definiert jeder/jede im Team selbst
- + Wir geben jedem das Grundvertrauen, wenn die Familie ruft, kannst Du da sein

teamgrimpe
Consulting

FAIRNESS

- + Vorbilder
 - + Ideen der Fairness
 - + Klare Ansagen und Berechenbarkeit sind wichtig als Grundlage für unsere Zusammenarbeit
 - + Strikte Genderneutralität und Toleranz von „Andersartigkeit“
 - + Ehrlichkeit, Offenheit, Authentizität
- - Ein Führungs-, Organisations- und Selbststeuerungsmodell nach den Führungsprinzipien von Ernest Shackleton ist unser Leitbild
 - - Geh voran
 - Gib jedem eine Aufgabe, die er oder sie bewältigen kann
 - Unterstütze, wo immer es geht
 - Vermittle Sicherheit und Vertrauen
 - Verlange nie etwas von anderen, was du nicht selbst tun würdest oder sogar gerade tust
 - Für alle gilt das Gleiche
 - Entlaste die anderen
 - Erstmal etwas geben, dann bekomme ich
 - - Zuverlässigkeit und Verlässlichkeit werden gelebt
 - - Ecken und Kanten sind uns willkommen, Leistung wird gesehen, wertschätzender Umgang liegt in unserer DNA
 - - Schwierigkeiten, Konflikte, Sorgen offen thematisieren, Treffen eindeutiger Aussagen

DAS TEAM

- + Wir sind ein Team - alle zusammen in der TGC
 - + Im Mittelpunkt steht immer der Mensch (in der Organisation)
 - + Im Projekt bilden wir ein Team zusammen mit den Kollegen der Kunden
 - + „Toll, ein anderer macht's“ als Chance, Hilfe und Entlastung
 - + Achte auf die anderen, aber pass auf dich selbst auf
 - + Im Team die eigenen Ressourcen achtsam einsetzen
- - Wir sind gern mit dem Team verbunden und bauen aufeinander
 - - Die teamgrimpe Idee --> „Learning Conversation“ (gemeinsam zum Ziel, gemeinsame Entwicklung des Weges)

ACHTSAMKEIT

- + Wir reorganisieren, optimieren, sanieren Unternehmen, keine Menschen und keine Beziehungen
 - + Das Unternehmen zu erhalten, steht im Mittelpunkt
 - + Die Themen sind kritisch genug, da wollen wir menschlich, warmherzig und wertschätzend bleiben
- - Hinhören, hingucken, hinspüren
 - - Das kann auch menschlich und mit Wertschätzung gehen

LEBENSFREUDE

- + Wir wollen das tun, was wir am liebsten machen und am besten können
 - + Das TGC-Team ist Experte für anspruchsvolle Themen
- - Wir respektieren die Grenzen, die unsere Teammitglieder sich selbst setzen
 - - Auch diese Themen gehen wir mit Leichtigkeit an

WERTSCHÄTZUNG DER (LEBENS-)LEISTUNG

- + Unsere Kunden haben etwas erreicht, wovon die allermeisten noch weit entfernt sind
- + Wertschätzung, Anerkennung von Leistung
- + Gegenseitiger Respekt

INNOVATION

- + Wir wollen wachsam bleiben und Veränderungen erkennen
 - + Offen für Neues, für Anderes, für Unbekanntes
- - Schön wäre es, wenn wir immer auf der Suche sind, die Unternehmen und uns noch ein bisschen besser zu machen
 - - Zukunftsorientierung als Triebfeder